

Утверждена
приказом по МОУ «СОШ №6
с. Солдато-Александровского»
№ 164 от « 25 » августа 2023 г.
Директор: О.В. Григорьева



**Дорожная карта
по реализации Целевой модели наставничества МОУ «СОШ №6 с. Солдато-Александровского Советского
района» на 2023 - 2024 учебный год.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста; распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»; 3. Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой	сентябрь	Григорьева О.В. директор школы

		<p>моделли) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08).</p> <p>4. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.</p>		
2.	<p>Формирование банка наставляемых</p>	<p>Сбор данных о наставляемых</p>	<p>Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МОУ «СОШ №6 с. Солдат-Александровского Советского района»</p>	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ «СОШ №6 с. Солдат-Александровского Советского района»»; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых</p>
		<p>1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</p>	<p>сентябрь-октябрь 2023 г</p>	<p>Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества.</p>

	Формирование банка наставляемых.	1. Формирование банка данных наставляемых из числа педагогов.	сентябрь-октябрь 2023 г	Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества.
3.	Формирование банка наставников	Сбор данных о наставниках. Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь-октябрь 2023 г Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в банк потенциальных наставников. Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Провести анализ банка наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	сентябрь 2023 г Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества. Григорьева О.В. директор школы,

5.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар / групп</p>	<p>Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.</p>	<p>2023 – 2024 учебный год</p>	<p>наставники</p>
	<p>Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.</p>	<p>1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 2. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождаемых наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников</p>	<p>январь 2024</p>	<p>Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества.</p>
	<p>Закрепление наставнических пар / групп</p>	<p>1. Формирование наставнических пар/групп; разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; 2. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».</p>	<p>октябрь 2023 г</p>	<p>Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества. Григорьева О.В. директор школы,</p>
		<p>3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.</p>	<p>сентябрь-октябрь 2023 г</p>	
6.	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>Отчеты по итогам наставнической Программы.</p>	<p>Июнь 2024</p>	<p>Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества.</p>

		<p>3. проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества;</p> <p>4. пополнение методической копилки педагогических практик наставничества</p>		
<p>7. Информационная Поддержка Системы наставничества</p>		<p>1. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы.</p>	<p>Июнь 2024</p>	<p>Скиба Н.Н., заместитель директора по УВР Куратор Целевой модели наставничества.</p>

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста;

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08).